

« Parlez-nous de vos attentes ! »

En entretien, cette question peut nous paraître anodine, mais sachez qu'aux yeux des employeurs c'est un élément clé. Au travers de cette simple phrase, l'employeur pourra se faire rapidement une idée sur la pertinence de votre candidature.

Définir clairement **vos attentes** avant une rencontre est essentiel. Il est important de savoir quels sont vos objectifs de carrière ainsi que vos motivations personnelles dans la recherche d'un nouvel emploi. Renseignez-vous un minimum avant sur la compagnie afin de vous assurer de la cohérence de votre profil avec le poste proposé.

Vous souhaitez un meilleur salaire? Faire évoluer votre carrière? Plus de flexibilité au niveau des horaires? Acquérir de l'expérience dans un domaine différent? Toutes les raisons pour postuler à un nouvel emploi sont bonnes, du moment qu'elles sont claires pour vous et surtout pour votre interlocuteur.

On ne vous reprochera jamais de jouer carte sur table durant un entretien en détaillant vos attentes mais soyez conscient que l'employeur ne pourra peut-être pas toujours vous offrir tout ce que vous souhaitez. Ne perdez pas de vue que lui aussi en a! Et que son choix se portera sur la personne qui sera le plus en adéquation avec les siennes. Pour cela il est important de bien comprendre **les attentes de l'employeur**. Et ce, dans tous les domaines de votre prochain emploi : qualité du travail, type de tâches, délais, environnement de travail, périodes achalandés etc. Il vous dressera un portrait global de l'entreprise et du poste qui vous pourriez occuper, mais à vous de poser les questions adéquates et d'orienter la discussion en corrélation avec vos attentes. En plus, de montrer de l'intérêt quant à l'entreprise cela vous permet également d'éclaircir certaines zones d'ombres que le recruteur ne vous aura pas exposées.

Le secret? La flexibilité! Montrez-vous ouvert à la discussion et ne campez pas sur vos positions. Il est toujours possible de négocier! Que ce soit au niveau de votre salaire, de vos heures, de vos tâches etc. restez flexible et n'hésitez pas à en discuter ouvertement avec la personne en face de vous. Si vous êtes ouvert au compromis, votre interlocuteur le sera aussi et vous trouverez sûrement un terrain d'entente « gagnant-gagnant ». Quoiqu'il advienne de votre entretien vous aurez pu exprimer honnêtement vos souhaits, cela vous donnera confiance dans votre valeur et le respect de votre intégrité.

En conclusion, on pourrait résumer ainsi :

- Soyez honnêtes, clairs et concis dans votre discours lors de l'entretien et n'ayez pas peur d'exposer les raisons de vos motivations.
- Posez des questions sur les aspects que vous souhaitez approfondir concernant le poste, l'entreprise etc.
- Soyez flexible et ouvert à la négociation afin de trouver un compromis « gagnant-gagnant ».